



Frederiksberg Kommune Ledelsesgrundlag

Formål og værdier

God ledelse er afgørende for, at vi i Frederiksberg Kommune lykkes med vores opgaver.

Formålet med dette ledelsesgrundlag er at sætte retning for, hvad god ledelse er hos os.

Vores succeskriterium er altid at løse kerneopgaverne, så vi skaber størst mulig værdi og effekt for borgerne – uanset om det er i form af velfærdsservice eller myndighedsudøvelse.

Samtidig skal vi arbejde med afsæt i de politisk besluttede visioner og mål og omsætte dem til virkelighed.

Det er vigtigt, at vi som ledere tager afsæt i nogle grundlæggende værdier, som vi hver især udlever i vores ledelsespraksis, og som vi samtidig søger at fremme i hele organisationen.

GRUNDLÆGGENDE VÆRDIER

Ambition

Vi stræber altid efter at udvikle løsningen af kerneopgaven og dermed skabe endnu bedre resultater for borgere og samfundet.

Ansvarlighed

Vi står på mål for vores opgaver og medarbejdere, vi foretager de nødvendige prioriteringer, og vi tager aktivt hånd om de problemer, vi møder.

Mod

Vi taler ærligt med hinanden – også om det, der er svært. Vi tør stille krav og gå nye veje. Og vi tør tage en kalkuleret risiko, når situationen kalder på det.

Ordentlighed

Vi handler med integritet, tillid og respekt over for hinanden, borgerne og samfundet. Vi er åbne og lydhøre over for inputs, og vi kommunikerer åbent om vores beslutninger og indsatser samt de afvejninger, der ligger bag.

Tre vigtige spørgsmål for dig som leder

Den konkrete ledelsesopgave vil naturligvis variere fra område til område, på tværs af ledelsesniveauer og over tid. Men fælles for alle ledere i Frederiksberg Kommune gælder, at der er tre spørgsmål, som kalder på særlig opmærksomhed i de kommende år. Uanset hvilken ledelsesrolle du varetager, er det derfor disse tre spørgsmål, som du især skal udfordre dig selv på og arbejde med:

- Hvordan bliver vi endnu bedre til at løse vores kerneopgaver?
- Hvordan fastholder og rekrutterer vi de rigtige medarbejdere?
- Hvordan arbejder vi bedre sammen på tværs?

Hvordan bliver vi endnu bedre til at løse vores kerneopgaver?

Frederiksberg Kommunes borgere og politiske ledelse forventer, at vi til stadighed udvikler og forbedrer vores opgavevaretagelse med blik for de særlige forhold og karakteristika, der kendetegner Frederiksberg. Samtidig står det klart, at ressourcerne i de kommende år vil være knappe. Der er derfor behov for, at vi arbejder systematisk på at forbedre og effektivisere vores måde at løse kerneopgaverne på.

SOM LEDER HAR DU DERFOR EN VIGTIG OPGAVE I, AT ...

- Sikre, at de ressourcer, som du har ansvaret for, anvendes målrettet og effektivt.
- Undersøge og måle effekten af vores indsatser og sikre, at opgaveløsningen baseres på viden og data.
- Forbedre og effektivisere opgaveløsningen sammen med dine medarbejdere.
- Fremme en kultur, hvor vi udvikler løsninger sammen med borgerne og andre aktører, er opmærksomme på tidens behov og tendenser og søger inspiration fra andre – i eller uden for kommunen.

Hvordan fastholder og rekrutterer vi de rigtige medarbejdere?

I Frederiksberg Kommune står vi i de kommende år over for en stor opgave med at fastholde og rekruttere i skarp konkurrence med andre arbejdsgivere. Vi skal derfor være en endnu mere attraktiv arbejdsplads, hvor der er spændende opgaver og udviklingsmuligheder, faglige fællesskaber og fokus på trivsel.

SOM LEDER HAR DU DERFOR EN VIGTIG OPGAVE I, AT ...

- Tage ansvar for, at Frederiksberg Kommune opleves og opfattes som en attraktiv arbejdsplads.
- Prioritere dine medarbejders faglige og personlige udvikling højt og give systematisk feedback.

- Sikre, at medarbejdernes kompetencer matcher opgaverne.
- Drøfte opgaveløsningen med medarbejderne og prioritere inddragelse af MED-organisationen.
- Gå i dialog med medarbejderne, hvis du oplever lav trivsel, højt sygefravær eller en arbejdsindsats, som ikke er tilfredsstillende.

Hvordan arbejder vi bedre sammen på tværs?

I Frederiksberg Kommune har vi mange opgaver, som vi kun kan løse tilfredsstillende, hvis vi samarbejder på tværs af områder og fagligheder. Vi skal anlægge et helhedsperspektiv på opgaverne for at lykkes med at skabe de bedste resultater.

SOM LEDER HAR DU DERFOR EN VIGTIG OPGAVE I, AT ...

- Være rollemodel for det tværgående samarbejde og anspore til en kultur, hvor det at hjælpe og række ud til andre enheder og faggrupper er naturligt.
- Bidrage til, at vi anlægger et helhedsperspektiv på opgaver og ressourcer, så vi har blik for de fælles behov og prioriteringer og undgår silotænkning.
- Understøtte, at borgere og samarbejdspartnere oplever Frederiksberg Kommune som én organisation, der tager udgangspunkt i deres behov – også når behovene er sammensatte og komplekse.

Læs mere på <https://intra.frederiksberg.dk/ledelsesgrundlag>

November 2021