

## Hørings svar vedr. BU07, BU10 og BU11

### Budget 2025 – Børne og ungeområdet

Som bestyrelse for den selvejende institution Ungdomscenter Allégården afgiver vi høringssvar om budget 2025 vedr.:

1. BU07, s. 79: Færre tidligt forebyggende indsatser (en besparelse hos Allégården på 300.000 kr.)
2. BU10, s. 84: Reduktion af ressourcetildeling til ledelse på Allégården på 200.000 kr.
3. BU10, s. 84: Besparelse på administration af Allégården på 0,5 mio. kr. om året
4. BU11, s. 86: Omstilling af anbringelsesmønster
5. Bestyrelsens bud på, hvor der kan indhentes besparelser
6. Opsummering

Vi er bekymret for de negative konsekvenser, som besparelserne vil have for Allégårdens mulighed for fortsat at kunne løse dets kerneopgaver i tilfredsstillende, høj faglig kvalitet, de potentielle afledte strukturelle ændringer samt den driftsmæssige uro, som de anførte besparelser vil medføre, hvis de vedtages.

Derudover er det uklart for bestyrelsen, hvor meget Allégården konkret skal spare fra 2025. I budgettet, som er politisk godkendt for 2024, fremgår det, at Allégården fra 2025 skal spare 600.000 kr., og at dette skal ske via en omlægning af nogle af kontaktpersonsforløbene til gruppeforløb, nedsættelse af opholdslængden samt at Familieafdelingen vil hjemtage forløb til Allégården frem for at købe ydelserne eksternt. Det har vi arbejdet henimod og rustet tilbuddet til. Det bekymrer os derfor, at det nu ikke kun er en omlægning af indsatserne – men hele tilbuddet og organiseringen af Allégården, som er til drøftelse. Det er på den baggrund uklart for os, hvilken reel besparelse der er tale om.

Vi ønsker i et samarbejde med Frederiksberg Kommune at levere de bedst mulige tilbud til udsatte børn, unge og familier ud fra en bæredygtig og fleksibel model, og vi forstår nødvendigheden af besparelser. Men løsningen er ikke at ændre det, som allerede fungerer. Derimod vil vi pege på et tættere samarbejde og en fælles dialog om de besparelser, som kan være nødvendige i en tid hvor flere børn og unge er i mistrivsel. Vi er med på, at der skal tænkes nyt, hvis vi skal kunne hjælpe flere udsatte børn, unge og familier for færre penge – og vi sidder meget gerne med om bordet for at finde fælles løsninger.

Vi har udarbejdet dette høringssvar, så Kommunalbestyrelsen får et suppleret grundlag at træffe beslutning på baggrund af.

#### Allégårdens historik - overgang til kapacitetsmodel

I 2021 blev der indgået en allonge til driftsaftale ml. Allégården og Frederiksberg Kommune, hvor alle institutionens pladser fremadrettet skulle reguleres efter kapacitetsmodellen med virkning fra 1. januar 2022. Formålet var at sikre gennemsigtighed i samarbejdet med afsæt i et fælles styringsredskab. I aftalen fremgår det også, at ved ledig kapacitet ét sted på tilbuddet vil der blive skruet op for andre indsatser, så der ikke er ressourcer, som ikke bliver anvendt.

Allégården har formålet at efterleve og implementere den fælles styringsaftale, og er en driftssikker institution, hvor høj faglig kvalitet dokumenteres i Socialtilsynets rapporter.

## Bemærkninger til de fremsatte forslag

### Ad 1) BU07, s. 79: Færre tidligt forebyggende indsatser

Det fremgår af budgetforslaget, at Familieafdelingen i 2023 henviste ca. 150 børn og unge til rådgivningsforløb, hvor de fleste var visiteret via § 30 jf. Barnets lov (Tidligere § 11 i Serviceloven). I den forbindelse stilles der som forslag, at Allégården skal spare 300.000 kr. ved at der visiteres § 30 forløb fra Allégården til Åbent tilbud for mental sundhed.

På Allégården har vi ikke modtaget nogen henvisninger til § 30 forløb i løbet af 2023. Vi har i 2024 modtaget omkring 10 henvisninger, dog primært til vores gruppeforløb. Der virker derfor ikke muligt at flytte forløb fra Allégården til Åbent tilbud for mental sundhed, da det ikke er forløb som Allégården tidligere har fået visiteret børn/unge til, selvom det er en opgave, som er en del af Allégårdens tilbudsvifte.

### Ad 2) BU10, s. 84: Reduktion af ressourcetildeling til ledelse på Allégården på 200.000 kr.

Allégården har to ledere: En forstander samt souschef/stedfortræder. De to ledere varetager forskellige opgaver, og sikrer blandt andet, at der er ledelsesdækning året rundt – døgnet rundt.

Medarbejderne på Allégården arbejder blandt andet som kontaktperson i 1:1 kontakt, og det gælder også for de kontaktpersoner, som har de unge i anbringelse. Det betyder, at medarbejderne ofte er alene på sagerne og derfor også har brug for helt konkret ledelsesunderstøttelse og praktisk pædagogisk sparring (dag, aften, nat – året rundt). På Allégården har vi unge anbragte under 18 år, og de skal kunne komme i kontakt med en pædagogisk medarbejder. Derfor har vi en rådighedsordning, hvor unge kan ringe til en medarbejder fx i løbet af natten, som også kan betyde, at medarbejderne skal rykke ud til den unge. Den ordning er der ligeledes alle dage – året rundt. Da medarbejderne er alene, skal vi sikre deres sikkerhed og mulighed for ledessparring, hvilket kræver, at der er en leder som bagvagt.

En enkelt leder kan ikke varetage opgaven, hvis rådighedstelefonen skal opretholdes. Medarbejderne kan ikke stå alene i forhold til deres sikkerhed eller i kompleksiteten i de sager, som vi arbejder med. Besparelsen gør det ikke muligt at opretholde den nuværende ledelsesstruktur, og vil derfor bl.a. betyde, at de unge anbragte under 18 år ikke længere vil kunne få kontakt til pædagogisk medarbejder i aften/nattetimerne eller i weekenderne/helligdage. Dette er ikke lovmedholdeligt.

Allégården har organiseret sig med en smidig og bæredygtig ledelsesmodel med en forstander og en souschef/stedfortræder. Det sikrer høj faglighed og tilgængelighed samt et bæredygtigt og sikkert arbejdsmiljø, og ikke mindst efterlader mulighed for at flekse direkte ind i det konkrete pædagogiske arbejde, hvor det vurderes nødvendigt. F.eks. ved akut opståede situationer, sygdom mv.

### Ad 3) Besparelse på administration af Allégården på 0,5 mio. kr. om året, herunder forslag om at administrationen kan overgå til Frederiksberg Kommune, jf. BU10, s. 84

LIVSVÆRK<sup>1</sup> yder en bred vifte af administrationsydelser inden for økonomi, budgetter, bogføring, personaleadministration, vagtplansystem, HR-bistand, GDPR, Sociatilsynet samt generel rådgivning og sparring indenfor det specialiserede socialfaglige område. Det har altid været et af de helt grundlæggende organisatoriske træk i måden hvorpå LIVSVÆRK på vegne af de enkelte selvejende institutioner de driver kan sikre, at de såvel

---

<sup>1</sup> LIVSVÆRK er en non-profit organisation med mere end 125 års erfaring med at drive institutioner inden for det social faglige område, og LIVSVÆRK's formål er at være på forkant med og dygtiggøre sig i udvikling af tilbud, der kan sikre de bedst mulige vilkår og skabe øgede muligheder for sårbare og udsatte børn, unge, voksne og familier. LIVSVÆRK hjælper institutioner på såvel strategisk som administrativt niveau og via videndeling, lobbyisme og samarbejde på tværs. Bülowsvej er således også en af LIVSVÆRK's institutioner.

økonomiske som mangeartede andre administrative krav og opgaver håndteres, på en kompetent og økonomisk forsvarlig måde i tæt samarbejde med den daglige ledelse og bestyrelse.

Dertil kommer, at man som institution hos LIVSVÆRK får adgang til et unikt og specialiseret netværk på såvel leder- og medarbejderniveau samt deltagelse i relevante kompetenceløftende projekter.

Ved ikke længere at være en del af LIVSVÆRK vil Allégården miste adgangen til disse ydelser og i stedet indgå i Frederiksberg Kommunes faglige set-up på de nævnte områder.

#### Ad 4) BU11: Omstilling af anbringelsesmønster

I beskrivelsen af forslaget fremgår det, at der er seks hybelplasser og seks eksterne lejligheder, hvor udnyttelsesgraden ikke er 100 %. Der er korrekt, at der ikke er 100 % belægning på lejlighederne, dog er det vigtigt at understrege at ved ledig kapacitet et sted, rykkes ressourcerne til andre indsatser, og eventuelt ledig kapacitet udnyttes på andre opgaver. Dette betyder eksempelvis, at vi derfor har flere kontaktpersonsforløb, jf. Allongen (styringsaftalen) som blev indgået i 2021.

#### Vores forslag

Der er vores forslag, at Allégården i et tæt samarbejde med Familieafdelingen finder besparelserne ved at følge den plan, som blev besluttet sidste år, og som vi har arbejdet målrettet med: Omstilling til flere gruppeforløb, nedsættelse af opholdslængden samt at Familieafdelingen hjemtager eksterne forløb, så den smidighed og fleksibilitet, der ligger i styringsaftalen med Allégården, kan sikre mest muligt for pengene. På den måde kan vi i et tæt samarbejde sikre, at de midler der er til rådighed, kommer flest muligt udsatte børn, unge og familier til gavn.

#### Opsummering

Bestyrelsen vurderer Allégårdens organisering som værdiskabende. Ved at være en del af LIVSVÆRK og samtidig have et tæt og velfungerende samarbejde med Frederiksberg Kommune, opnår Allégården en særlig position med et bredere udsyn, videndeling og sparring med lignende institutioner fra hele landet. Det er vores vurdering, at det forener det bedste fra to verdener, og sikrer de bedste betingelser for en bæredygtig og driftssikker tilbudsvifte til gavn for børn og unge i mistrivsel.

Hvis den fremsatte spareplan reelt er et ønske om at fravige traditionen om samarbejde med selvejende institutioner og i stedet kommunalisere de selvejende institutioner, deltager vi gerne i en dialog om dette.

Den 29. august 2024

På vegne af bestyrelsen på Ungdomscenter Allégården

Lise Jordahn, bestyrelsesformand og Charlotte Ibsen, næstformand