

Hørings svar vedr. forslag BU02. Tilpasning af dagplejens administration

Dagplejernes høringssvar til budgetforslaget om at nedlægge stillingen som pædagogisk leder.

Det virker for os som om, det samme spareforslag sendes ud år efter år, bare med ændret årstal. Er forslaget stadig, at stillingen som pædagogisk leder bortfalder maj 2025? eller tager forvaltningen med i deres overvejelser, at vores leder har opsagt sin stilling pr.1.10.? Det skaber forvirring og utryghed – hvad skal der ske nu?

Som medarbejdere har vi brug for at kende planen/ modellen – vi er bange for, at der træffes en politisk beslutning på et uoplyst grundlag og at der på den måde efterfølgende sniges en kæmpe forringelse ind ad bagdøren i forhold til dagplejens medarbejdere, børn og forældre.

Ved I politikere, hvad det er, I tager stilling til, når modellen endnu ikke er udarbejdet??

Vi frygter, at vores tilsynsførende pædagog allerede efter 1.10. bliver pålagt opgaverne som pædagogisk leder og at tiden tages fra os og børnene.

Vi har brug for det tætte samarbejde med vores pædagog, de faste besøg, tid til fortsat sparring og vejledning, at der udvikles på den pædagogiske praksis, at pædagogen medvirker ved opstart af nye børn, afholder 3 mdrs. samtaler, 2 års samtaler, observerer, samarbejder med os omkring pædagogiske analyser og handleplaner, pædagogens tilstedeværelse på legestuedagen, tager morgentelefon mv.

Det betyder noget, at vi har en pædagog, der fortsat er tæt på kerneopgaven og som kender os, børn og forældre.

Vores pædagog er ikke ansat med ledelsesansvar men har en arbejdstid på 37 timer (hun har ikke som vores pædagogiske leder "interessetimer" udover og står ikke til rådighed i hele åbningstiden) Det betyder bl.a. at hun, hvis hun møder 6.30 og tager morgentelefon går tilsvarende hjem kl.14 – hvem kan vi få fat i derefter, hvis noget akut opstår?
Og hvad sker der, når hun har ferie eller bliver syg?

Vi havde set frem til en rekrutteringskampagne og et politisk ønske om at forsøge at styrke dagplejen – vi kan forstå, at der først nu sættes gang i kampagnen og i mellemtiden har vores pædagogiske leder valgt at opsige sin stilling, efter at forvaltningen endnu engang har meldt ud, at de mener, hun bør spares væk.

Derudover vil vi gerne gøre opmærksom på, at ALLE vores pladser er fyldt op dags dato, at der fortsat er venteliste og stor interesse for dagplejen (bl.a. når vi holder åbent hus formiddage).

Det er så nemt at pege på den samme person år efter år, men har forvaltningen gennemtænkt konsekvensen?

Vi har brug for at kende modellen!!!