



Frivillighedspolitik





På Frederiksberg har vi en lang og fin tradition for, at mange gør en forskel ved at være aktive som frivillige. Det frivillige arbejde gør en stor forskel for de, som umiddelbart nyder godt af arbejdet, ligesom det også giver værdi til den frivillige selv.

Men ikke nok med det. Det frivillige arbejde bidrager også til Frederiksberg som fællesskab og lokalsamfund. Det er med til at samle os på kryds og tværs og giver mulighed for, at vi mødes i nye sammenhænge med mennesker, som vi ellers ikke ville have mødt. Og det er sundt og godt for vores fælles Frederiksberg.

Med denne frivillighedspolitik støtter vi op om byens frivillige og den store indsats, de gør hver dag. Vi vil også gerne

anspore til, at endnu flere får lyst til og mod på at lave frivilligt arbejde. Blandt andet ved at gøre det nemmere at finde ud af, hvor og hvordan, man kan give en hjælpende hånd her på Frederiksberg.

Frivillige kan noget andet end kommunens ansatte. Derfor vil Frederiksberg Kommune gerne samarbejde med byens frivillige og frivillige foreninger. Sammen kan vi skabe nye tiltag og løsninger, som beriger os alle.

I denne pjece kan du læse mere om politikens fokusområder og mål, som er blevet til i tæt dialog med en række af Frederiksbergs frivillige aktører. Vi hører meget gerne fra dig, hvis du har ideer eller forslag til, hvordan vi når de opsatte mål.



Jørgen Glenthøj (C)
Borgmester





Vi vil udbrede frivilligheden på Frederiksberg

Frivilligheden skal spire på Frederiksberg. Som kommune vil vi derfor styrke og udvikle vores relationer til de frivillige aktører med nye samarbejder og nye samarbejdsformer. Det gør vi ved at være mere opsøgende og involvere de frivillige aktører aktivt i den kommunale opgaveløsning og opgaveudvikling.



Også blandt de frivillige aktører skal spire nye projekter og samarbejder både i relation til kommunen og byen. Vi vil derfor bidrage til at styrke relationerne mellem de frivillige aktører og anspore til nye netværk.

Mål

- ▶ Frivillige aktører inddrages aktivt som en naturlig del af den kommunale opgaveløsning og opgaveudvikling
- ▶ Frivillige aktører oplever kommunen som en åben, nysgerrig og samarbejdsvillig medspiller
- ▶ Fællesskabet mellem frivillige aktører på Frederiksberg bliver styrket



Vi vil skabe klare rammer for den frivillige indsats ift. den faglige indsats

Frivillige aktører og medarbejdere arbejder mange steder side om side og frivilligt arbejde skal ikke erstatte lønnet arbejde. Klare rammer med en synlig rolle- og ansvarsfordeling skaber grobund for tryghed og et konstruktivt samarbejde på den enkelte arbejdsplads. Vi vil skabe klare rammer ved at give inspiration til "det gode samarbejde" og udarbejde mere praktiske retningslinjer.

Mål

- ▶ Frivillige aktører og kommunens medarbejdere og ledere oplever, at der er klare rammer, samtidig med at regler og bureaukrati ikke står i vejen for samarbejdet
- ▶ Frivillige aktører og kommunens medarbejdere arbejder side om side med respekt og forståelse for hinandens kompetencer og forskelligheder

Vi vil gøre det nemt at være frivillig på Frederiksberg

Det skal være nemt at være frivillig på Frederiksberg! Det vil vi bidrage til ved at skabe endnu nemmere adgang til kommunen for de frivillige aktører samt ved at stille viden, inspiration og fysiske rammer til rådighed.

Mål

- ▶ De frivillige aktører oplever, at der er nem adgang til kommunen, og at det er nemt at komme i gang som frivillig på Frederiksberg
- ▶ Kommunen stiller fysiske rammer til rådighed for de frivillige aktører

Vi vil synliggøre og anerkende den frivillige indsats

Den frivillige indsats er med til at skabe livskvalitet i hverdagen for mange mennesker på Frederiksberg. Både for dem, der nyder godt af den frivillige indsats og for de frivillige selv.

Vi vil være med til at fortælle de gode historier og dermed fremme kendskabet og bevidstheden om de frivilliges indsats og betydning. Vi vil arbejde for at skabe respekt om og endnu mere anerkendelse af de frivillige aktører.

Mål

- ▶ Frederiksberg bliver kendt som en by med masser af frivilligt arbejde
- ▶ Værdien af det frivillige arbejde er synligt for borgere, medarbejdere og politikere
- ▶ De frivillige aktører oplever, at deres indsats bliver værdsat

Frederiksberg frivillighedsportal:
frivillighed.frederiksberg.dk





Frederiksberg Frivillighedspolitik

Frivillighedspolitikken skal gøres til virkelighed. Det skal ske i tæt samspil med relevante aktører i byen og som en naturlig del af udmøntningen af kommunens øvrige politikker og planer inden for eksempelvis integration, handicap, udsatte og kultur og fritid, hvor frivillighed og aktivt medborgerskab indgår som vigtige elementer i at opnå de opsatte mål.

Arbejdsprincipper

Frivillighedspolitikken understøtter arbejdsprincipperne i Frederiksbergstrategien, som sætter den overordnede retning for udviklingen af Frederiksberg. Både som by, som organisation og arbejdsplads.

Frivillighedspolitikken er med til at sætte fokus på kommunens nye rolle i samarbejdet med civilsamfundet - herunder aktørerne i den frivillige verden. Vi skal som organisation give plads til nye samarbejdsformer med de frivillige og være åbne overfor de særlige værdier, som de kan tilføre. Vi skal have tillid til, at vi i fællesskab kan finde smartere løsninger på fremtidens udfordringer.



Frivillighed øger livskvalitet

Livskvalitet i hverdagen er et af temaerne i Frederiksbergstrategien, hvor målet er at skabe livskvalitet sammen med borgerne. På Frederiksberg lægger vi vægt på, at alle kan være noget for nogen. Vi tror på, at alle vil og kan bidrage til mest mulig livskvalitet - for sig selv, for andre, i lokalsamfundet og i samfundslivet. Med frivillighedspolitikken ønsker vi at støtte det aktive medborgerskab, som det folder sig ud blandt byens borgere og aktører.

Frivillighed styrker den sociale sammenhængskraft

Frederiksberg skal være en socialt bæredygtig by, der kan inkludere og styrke alle borgere, og som understøtter mødet mellem generationer og giver plads til mangfoldighed i livsformer og fællesskaber.

Frivillighed og aktivt medborgerskab er med til at styrke den sociale sammenhængskraft og bæredygtighed. I frivillige fællesskaber skabes mulighed for, at borgerne mødes på tværs og nye relationer opstår.

Frivillighed fremmer innovation og udvikling

Inddragelse af frivillige kan være med til at opdage nye og smartere måder at løse nogle af de kommunale opgaver og udfordringer på. Løsninger, som - udover at give værdi for de frivillige - også kan øge værdien og meningen for brugere og borgere.

Til gavn for byen og borgerne skal byens ressourcer derfor bringes i spil og det frivillige engagement støttes og styrkes. Frivillighed er med til at gøre "Vores Fælles Frederiksberg" endnu bedre.



Har du spørgsmål vedrørende frivillighed, er du velkommen til at skrive til
frivillighed@frederiksberg.dk

Du kan læse mere om frivillighed på Frederiksberg på
www.frederiksberg.dk/frivillig

