

Ældre- og Omsorgsudvalget_2018-21

Referat	
Mødedato:	13. september 2021
Mødetidspunkt:	18:46
Mødested:	Udvalgsværelse 2
Deltagere:	
Fraværende:	
Bemærkninger:	





Indholdsfortegnelse



70. Direkte tilskud fra Socialstyrelsen som følge af aftale om "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen"

Åbent - 27.00.00-S00-15-21

Overskrift

Direkte tilskud fra Socialstyrelsen som følge af aftale om "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen"

Resumé

Som af følge af finanslovsaftalen 2021 om "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen" har Frederiksberg Kommune fået midler som direkte tilskud i perioden 2021-2024, så ufaglærte i ældreplejen kan tage en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent. Sagen oplyser om betingelserne for at modtage tilskud samt indeholder en plan for anvendelse af tilskudsmidler i 2021, som forvaltningen med forbehold for politisk godkendelse har anmodet om hos Socialstyrelsen.

Beslutning

Ældre- og Omsorgsudvalget godkendte planen for anvendelse af tilskudsmidlerne i 2021 som følge af aftale om "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen".

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget godkender planen for anvendelse af tilskudsmidlerne i 2021 som følge af aftale om "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen".

Sagsfremstilling

Med finansloven 2021 blev det besluttet at afsætte 425 mio. kr. i 2021, 450 mio. kr. årligt i 2022-2023 og 500 mio. kr. årligt fra 2024 og frem, så ufaglært personale i ældreplejen får mulighed for at tage en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent.

Kommunerne skal bruge pengene til at ansætte erstatningspersonale for de ufaglærte medarbejdere, som skal tage en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent. I takt med, at de ufaglærte medarbejdere færdiggør deres uddannelse, vil kommunerne have mulighed for at ansætte varigt personale i ældreplejen, som alle har den relevante uddannelsesbaggrund, fremfor uudannede. Aftalen skal sikre op mod 1.012 ekstra fagligt uddannede ansatte i ældreplejen i hele landet i 2024 vurderer Social- og Ældreministeriet.

Midlerne fordeles efter kommunernes andel af ældre ("ældrenøglen") som den ser ud i 2021, som direkte tilskud til alle kommuner, som ønsker at modtage dem.

Frederiksberg Kommune har modtaget et tilskudsbrev fra Socialstyrelsen den 13. juli 2021, som oplyser om kommunens andel af midlerne for tilskudsperioden 2021-2024. Tilskudsbrevet fra Socialstyrelsen er vedlagt som bilag 1. Fordelingen af midlerne fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Frederiksberg Kommunes andel i midlerne årligt i 2021-2024



År	Beløb
2021	3.345.393
2022	7.090.758
2023	7.092.338
2024	7.882.462

Generelle betingelser for tilskud

Det er et krav, at tilskuddet anvendes til ansættelse af erstatningspersonale i forbindelse med, at uflaglært personale i ældreplejen tager en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent. Såfremt det ikke har været muligt at anvende tilskuddet til ansættelse af erstatningspersonale, kan tilskuddet anvendes til opkvalificering af eksisterende personale i ældreplejen eller vikarer. Tilskuddet i 2021 skal anvendes i perioden fra den 1. juli 2021 til 31. december 2021. Eventuelle uforbrugte midler betales tilbage til Socialstyrelsen.

Det er endvidere et krav, at kommunen forpligter sig til at sende minimum 16 årsværk på en social- og sundhedsuddannelse i den samlede tilskudsperiode (2021-2024). Kommunen kan sende flere medarbejdere på uddannelse, hvis den ønsker det.

Tilskuddet er ikke bundet op på enkeltpersoner, hvilket vil sige, at tilskuddet fx ikke bortfalder, såfremt en medarbejder ikke gennemfører uddannelsesforløbet. Kommunen forpligter sig til, at det forudsatte antal uflaglærte medarbejdere inden tilskudsperiodens ophør er i gang med eller har gennemført en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent. Det skal således tilstræbes, at en ny uflaglært medarbejder kommer i uddannelse, såfremt der i løbet af året opstår uforbrugte midler.

Hvert år i perioden 2021-2024 skal kommunen tilkendegive, hvorvidt hele eller dele af tilskuddet ønskes udbetalt. Såfremt alle kommuner ikke ønsker at modtage hele eller dele af tilskuddet, vil midlerne blive omfordelt efter ældrenøglen til de resterende kommuner, som ønsker evt. ekstra midler.

Kommunen skal hvert år tilkendegive ved tro og love-erklæring, at kommunen agter at sende det forudsatte antal uflaglærte medarbejdere i uddannelse. Kommunen skal således årligt angive, hvor mange uflaglærte medarbejdere, der forventes at komme i uddannelse som enten social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent i perioden 2021-2024.

Kommunen skal hvert år indsende et budget for anvendelse af tilskuddet. Uforbrugte midler betales tilbage til Socialstyrelsen. Det er således ikke muligt at overføre uforbrugte midler til et senere år.

Plan for anvendelse af tilskudsmidler i 2021

Forvaltningen har med forbehold for en politisk godkendelse anmodet Socialstyrelsen om at modtage et reduceret tilskud svarende til 1.130.000 kr. til anvendelse i 2021. Tilkendegivelse til Socialstyrelsen er vedlagt som bilag 2.

Grunden til at forvaltningen har anmodet om et reduceret tilskud for 2021 er, at det kun er muligt i mindre omfang at igangsætte uddannelsesforløb og aktiviteter med henblik på opkvalificering med kun fire måneder tilbage af året.

Sosu-elever ansat i Frederiksberg Kommune er tilknyttet SOSU-skolen på Diakonissestiftelsen. SOSU-skolen har startet nye hold (grundforløb og hovedforløb) op i august 2021, og såfremt der skal startes et ekstra grundforløbshold op i løbet af efteråret 2021, skal der samles et større antal elever (15-20 stykker) meget hurtigt, og det vurderes ikke at være realistisk.

I tabel 2 er opstillet et budget for anvendelse af tilskudsmidlerne i resten af 2021. Under tabellen er de enkelte udgiftsposter udspecificeret.

Tabel 2. Budget for anvendelse af tilskudsmidler i perioden 01.07.2021–31.12.2021, som forvaltningen har indsendt til Socialstyrelsen



Udgiftsposter	Beløb
Projektledelse, uddannelsesvejledning mm.	500.000
Erstatningspersonale	145.000
Opkvalificering af eksisterende personale	435.000
Revision	50.000
Total	1.130.000

Projektledelse, uddannelsesvejledning mm.: Der vil hurtigst muligt blive ansat en projektleder til styring af den samlede indsats samt afsat ekstra personaleresourcer til uddannelsesvejledning og særlige indsatser for styrke rekrutteringen blandt ufaglærte ansat i hjemmeplejeenheder, på plejecentre og i Frederiksberg Kommunes Døgnrehabilitering.

Erstatningspersonale: Der er anmodet om tilskudsmidler til en ufaglært ansat på et plejecenter, som er startet på sosu-hjælperuddannelsen den 01.08.2021.

Opkvalificering af eksisterende personale: Der er anmodet om tilskudsmidler til erstatningspersonale for tre sosu-hjælper, hvor af en er startet og to starter med opkvalificering til sosu-assistent i tilskudsperioden samt en ufaglært, der er begyndt på sygeplejerskeuddannelsen i august 2021.

Revision: Der skal årligt indsendes regnskab til Socialstyrelsen. Regnskab for tilskud over 100.000 kr. skal være revisorpåtegnet.

Vurdering af antal ufaglærte som kan være interesseret i at begynde på en sosu-uddannelse i 2021-2024
Forvaltningen har lavet en rundspørge til hjemmeplejeenhederne (den kommunale hjemmepleje og de private leverandører), alle plejecentre samt Frederiksberg Kommunes Døgnrehabilitering for at få en foreløbig vurdering af antal ufaglærte som kan være interesseret i at begynde på en sosu-uddannelse i løbet af de næste par år.

Rundspørgen bekræfter, at der er en del ufaglærte som kunne være interesseret i at tage en sosu-uddannelse i løbet af de næste par år. Det vil imidlertid kræve et grundigt arbejde at få afklaret helt præcist, hvem der er klar til at påbegynde en uddannelse og hvornår de er klar til at gå i gang. Rundspørgen viser endvidere, at der vil være behov for information og grundig vejledning om, hvad det vil betyde at begynde på en uddannelse når man allerede har et job og ikke mindst, hvad det betyder for den enkeltes økonomi. For nogle ufaglærte vil overgangen til at være sosu-elev være forbundet med en indtægtsnedgang. En del vil sandsynligvis være over 25 år og have et års relevant beskæftigelse, og dermed være berettiget til voksenelevløn under hele uddannelsesforløbet.

Der kan også være andre barrierer for at starte en uddannelse som fx tidligere dårlige skoleerfaringer og manglende mestringstro i forhold til egne evner, der skal overvindes. Nogle har ikke været på skolebænken i mange år, og har måske brug for at få tilbudt supplerende undervisning eller et grundlæggende forløb for voksne (GF+). Der vil også være behov for en individuel kompetencevurdering af den enkelte ufaglærte og indgåelse af aftale om, hvordan man kan fortsætte sin vej mod en sosu-uddannelse.

Baseret på rundspørgen til institutionerne på ældreområdet, er det forventningen, at Frederiksberg Kommune kan sende minimum de 16 årsværk på uddannelse i tilskudsperioden 2021-2024, som kommunen er forpligtet til i henhold til de generelle betingelser for tilskud. Forvaltningen har angivet 17 årsværk med en fordeling, som fremgår af tabel 3. Tro og love-erklæring til Socialstyrelsen på de 17 årsværk er vedlagt som bilag 3.

Tabel 3. Antal ufaglærte medarbejdere, der forventes at komme i gang med en sosu-uddannelse i tilskudsperioden 2021-2024



År	Antal ufaglærte (årsværk)
2021	1
2022	8
2023	8
2024	0
I alt	17

Det skal bemærkes, at der kan være flere end de 17 årsværk når der er blevet foretaget en grundigere afsøgning blandt institutionerne, som projektledelsen vil stå for i 2021. Forventningen er, at kommunen kan anvende alle tilskudsmidlerne i 2022-2024, se tabel 1, til erstatningspersonale for de ufaglærte, der begynder på en uddannelse samt opkvalificering af eksisterende personale i ældreplejen. Rundspørgen viser, at der er et antal sosu-hjælpere, som kunne være interesseret i at blive opkvalificeret til sosu-assistenten i løbet af de næste par år. Omkring anvendelse af midler til opkvalificering oplyser Socialstyrelsen, at det er op til kommunens egen vurdering, hvilket behov der er i kommunen for opkvalificering.

Anvendelse af tilskudsmidler i 2022 og frem

Forvaltningen vil komme med en årlig statusrapport på udmøntningen af tilskudsmidlerne frem til 2024. I første kvartal 2022 kommer en rapport, hvor der redegøres for anvendelse af tilskudsmidler i 2022, herunder hvordan der bliver opbygget og driftet en model for at sende ufaglærte i uddannelse, ansættelse af erstatningspersonale samt administrationen af den samlede indsats. En række afklarende spørgsmål afventer fortsat svar fra Socialstyrelsen.

Økonomi

Når der foreligger et endeligt tilsagn fra Socialstyrelsen om tilskuddet i 2021, vil midlerne blive håndteret jf. principperne for økonomistyring. Udvalget får forelagt en bevillingssag på det tidspunkt.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Ældre- og Omsorgsudvalget den 13. september 2021.

Ansvarligt område

SSA

Klar til BM/formand

Nej

Klar til BMP

Nej

DIR behandling

Nej



Strategisk/Tværgåen

Nej

Sagstype

B

Lukket

Nej

SSA fokussag

Nej

Afdchef / fagl leder

BKM:
BUO:
KDO:
SSA: TL/AE

Sagsbehandler

BKM:
BUO:
KDO:
SSA: BKS

Bilag

- [Bilag 1. Tilskudsbrev fra Socialstyrelsen](#)
- [Bilag 2. Tilkendegivelse 2021 Frederiksberg Kommune](#)
- [Bilag 3. Tro og love-erklæring 2021 Frederiksberg Kommune](#)

